

عقد عمل جماعي

منظم سنداً لاحكام قانون العمل الأردني رقم (٨) لسنة ١٩٩٦

فريق اول : شركة الكهرباء الأردنية المساهمة العامة المحدودة ويمثلها المهندس السيد مروان بشناق/ مدير عام الشركة.

فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن ويمثلها السيد علي فلاح الحديد/ رئيس النقابة العامة للعاملين بالكهرباء.

حيث ان الفريق الثاني تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم ش ك/ 33/1 تاريخ 2016/4/2 وحرصاً من الطرفين على ادامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل بهذه المؤسسة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي ابداهها الطرفان وتفهم كل منهم لمصلحة الطرف الاخر فقد تم التوصل الى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي:-

1. تعتبر مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ من بنوده ويقراً معه.
2. زيادة علاوة غلاء المعيشة الشخصية للموظفين المصنفين بمقدار (25) خمسة وعشرين ديناراً لكل منهم شهرياً على أساس (15) راتباً في السنة وذلك اعتباراً من تاريخ 2016/5/1.
3. زيادة مخصص الشركة في صندوق الادخار بمقدار (2 %) مقابل زيادة ما يقتطع من رواتب الموظفين المصنفين بنسبة (1 %) وذلك اعتباراً من تاريخ 2017/1/1.
4. توحيد الإقامة في المستشفيات الداخلة ضمن التغطية التأمينية لجميع موظفي وعمال الشركة المصنفين وافراد عائلاتهم المنتفعين من صندوق الخدمات الطبية وبحيث تصبح بالدرجة الأولى لمن امضى في خدمة الشركة (18) سنة فأكثر وذلك اعتباراً من تاريخ 2017/1/1.
5. تخصيص مبلغ سنوي لتسيير رحلات عمرة لموظفي الشركة مقداره (10000) فقط عشرة آلاف دينار وذلك اعتباراً من تاريخ 2017/1/1 وتدفع للفريق الثاني بعد خمس عشرة يوماً من تاريخ طلبها من قبله حصراً.

6. زيادة عدد المنح الدراسية الجامعية لآبناء موظفي الشركة ليصبح (15) منحة دراسية في السنة بدلاً من (10) منح وذلك اعتباراً من تاريخ 2017/1/1 وذلك ضمن الأسس المعمول بها حالياً في الشركة لتقديم المنح.

7. شمول حالات الوفاة للموظفين المصنفين الذين هم على رأس عملهم ضمن الفئات التي تستحق تعويض صندوق التكافل وذلك اعتباراً من تاريخ 2017/1/1.

8. زيادة بدل تخويل قيادة سيارة الشركة لتصبح (3) فقط ثلاثة دنانير في اليوم الواحد بدلاً من (2.5) دينارين وخمسمائة فلس وذلك اعتباراً من تاريخ 2017/1/1.

9. زيادة استحقاق الاجازة السنوية للموظفين المصنفين الذين امضوا في خدمة الشركة (18) سنة فأكثر لتصبح (30) ثلاثين يوماً في السنة بدلاً من (24) او (21) يوماً وذلك اعتباراً من تاريخ 2017/1/1.

10. يلتزم الفريق الثاني وبصفته مفوضاً للتوقيع بعدم التقدم بأي مطالب عمالية تترتب عليها اثاراً وتبعات مالية لمدة سنتين من تاريخ 2017/1/1.

11. مدة هذا العقد سنتان اعتباراً من تاريخ 2017/1/1.

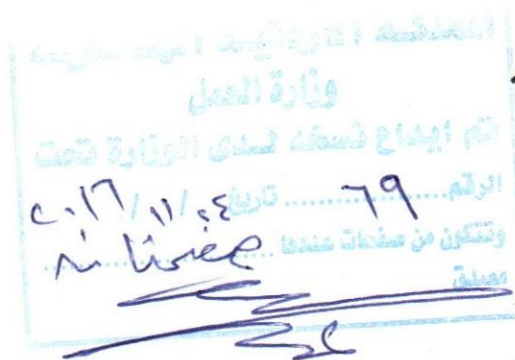
12. يعتبر هذا العقد لاغياً بجميع ما جاء فيه من مزايا وبنود وبغض النظر عن الجزء المطبق منه وذلك في حال وقوع أي اضراب و/او توقف جماعي و/او جزئي عن العمل اثناء مدة هذا العقد، ولا يكون ما تم تنفيذه من بنود حقاً مكتسباً بأي شكل من الاشكال.

الفريق الأول

شركة الكهرباء الاردنية المساهمة العامة المحدودة
المهندس السيد مروان بشتاق / المدير العام

الفريق الثاني

النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن/ عمان
السيد علي فلاح الحديد / رئيس النقابة



فهد احمد لفتة طه
رئيس لجنة العمل في الشركة